

# KREPITEV KOMPETENC IN SPODBUJANJE ZAVZETOSTI STAREJŠIH ZAPOSLENIH (RAZPIS ASI)

## Ali ste vedeli?

- Slovenija ima eno najnižjih stopenj delovne aktivnosti starejših (55 do 64 let) v EU - 33,5 %, kar nas uvršča močno pod povprečje EU, ki znaša več kot 60 %.
- Na trg dela prihaja vsako leto do 10.000 manj mladih, delež starejših pa narašča.

## Starejši zaposleni so zakladnica znanj in izkušenj!



- Starejši zaposleni imajo veliko izkustvenega, skritega znanja, ki pride do izraza v nepredvidenih situacijah.
- Starejši sicer res potrebujejo več časa za učenje, kar pa ne pomeni, da tega niso sposobni. Upadanje intelektualnih sposobnosti se začne šele po 70. letu!

**Delavnice v okviru razpisa ASI so prava priložnost za razvijanje potencialov starejših zaposlenih in izboljšanje njihove učinkovitosti.**

### V našem podjetju izvajamo vse aktivnosti v okviru razpisa ASI:

1. Pripravo strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih (SKLOP A)
2. Izdelavo načrta osebnega in poklicnega razvoja starejših zaposlenih (SKLOP B1)
3. Udeležbo v motivacijskih programih za starejše zaposlene (SKLOP B2)
4. Usposabljanja na področju osebnega in kariernega razvoja ter pridobivanje kompetenc starejših zaposlenih (SKLOP B3).

## Sklopi delavnic, ki jih izvajamo za starejše zaposlene:

- **PSIHOSOCIALNE OBREMITVE SO TVEGANJE ZA ZDRAVJE ZAPOSLENIH IN USPEŠNOST ORGANIZACIJE**
- **Z UČINKOVITO KOMUNIKACIJO DO BOLJŠIH POSLOVNIH REZULTATOV**
- **UPRAVLJANJE S STAREJŠIMI IN STARAJOČIMI SE ZAPOSLENIMI: IZZIV IN PRILOŽNOST**
- **ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG: NALOŽBA, KI SE OBRESTUJE**
- **MOTIVACIJA IN VODENJE: KAKO Z UČINKOVITIM VODENJEM POVEČATI MOTIVACIJO ZAPOSLENIH?**
- **KREATIVNO MIŠLJENJE: KAKO SPODBUJATI INOVATIVNOST PRI ZAPOSLENIH IN IZKORISTITI NJIHOVE POTENCIALE?**

### Zaposleni na naših delavnicah krepijo:

- sodelovanje s sodelavci
- veščine komunikacije
- veščine reševanja konfliktov
- veščine upravljanja s časom
- odpornosti na stres
- veščine kreativnega razmišljanja



## Zakaj pri izvedbi aktivnosti v okviru projekta ASI izbrati naše podjetje?

- Pripravimo optimalno strategijo, po meri in specifikah vašega podjetja - jedrnato in uporabno.
- Naše delavnice temeljijo na praktičnih in interaktivnih oblikah dela.
- Zavedamo se, da le preko izkustvenega učenja zaposleni lahko sprejemajo novo znanje in aktivirajo željo po učenju nečesa novega.
- Poudarjamo celosten pristop k posamezniku, saj je za optimalno delovanje pomembno tako telesno kot duševno zdravje.
- Med drugim smo vsebinski podizvajalec nacionalnega projekta na temo aktivnega in zdravega staranja POLET (več na: [www.projekt-polet.si](http://www.projekt-polet.si)).
- Sodelujemo z multidisciplinarnim timom strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu, promocije zdravja na delovnem mestu, medicine dela, prava, ekonomije in psihologije.
- Pomemben nam je individualen pristop, po meri vašega podjetja in vaših zaposlenih.

V kolikor bi imeli dodatna vprašanja, smo vam na voljo:  
041 519 773 (ga. Katja Novak) ali [katja.novak@iri-lj.si](mailto:katja.novak@iri-lj.si)